

УТВЕРЖДАЮ

И.о.начальника Отдела образования  
администрации МОГО «Инта»

(наименование должности лица,  
утверждающего документ)

Н.С. Девда

(расшифровка подписи)

20 17 г.



ПЛАН  
финансово-хозяйственной деятельности  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 30 «Северное сияние» комбинированного вида  
на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов

Полное наименование муниципального бюджетного учреждения:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30 «Северное сияние» комбинированного вида
Учредитель	МОГО «Инта» в лице Отдела образования администрации МОГО «Инта»
Основной государственный регистрационный номер	1021100859867
Дата регистрации	03.12.2002
Место государственной регистрации	Инспекция федеральной налоговой службы по г. Инте Республике Коми
Почтовый адрес	169841, Республика Коми, г. Инта, улица Воркутинская, д.9
Телефон учреждения	8(82145)63219
Факс учреждения	нет
Адрес электронной почты	mdou30@gmail.ru
Ф.И.О. руководителя учреждения	Миронова Зинаида Ивановна
Ф.И.О. главного бухгалтера	Попова Оксана Владимировна
ИНН/КПП	1104008052/110401001
Код ОКВЭД (ОКОНХ) (вид деятельности)	85.11 (Образование дошкольное)
Код ОКПО	48392937

## 1. Сведения о деятельности муниципального бюджетного учреждения

### 1.1. Основными задачами Учреждения являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития воспитанников;
- воспитание с учетом возрастных категорий воспитанников гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников;
- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) воспитанников по вопросам воспитания, обучения и развития детей».

### 1..2. Основные виды деятельности Учреждения:

- предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
- предоставление дополнительного образования детям;
- реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- реализация дополнительных образовательных программ (физкультурно-спортивной, художественно-эстетической и эколого-биологической направленности);
- воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте от 2-х месяцев до 7 лет;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями, осуществляемое в пределах собственных финансовых средств;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий».

Наименование документа	Реквизиты документа	Срок действия
Лицензия	Серия 11Л01 № 0001310	БЕССРОЧНО

**2. Показатели финансового состояния учреждения:**

Наименование показателя	Сумма, руб.
<b>Нефинансовые активы, всего:</b>	48327193,31
из них:	45150325,94
недвижимое имущество, всего:	
в том числе: остаточная стоимость	29745423,78
особо ценное движимое имущество, всего:	2935774,17
в том числе: остаточная стоимость	381378,57
иное движимое имущество	241093,20
остаточная стоимость	0,00
<b>Финансовые активы, всего:</b>	
из них:	
дебиторская задолженность по доходам	
дебиторская задолженность по расходам	
<b>Обязательства, всего:</b>	
из них:	
просроченная кредиторская задолженность	





## 4. Анализ существующего положения и перспектив развития бюджетного учреждения

Оценка риска	Меры по нейтрализации рисков
<b>I. Внутренние риски</b>	
а) непрофессионализм сотрудников	- повышение ответственности, направление на курсы повышения квалификации, мотивация к самообразованию через ИКТ
б) отсутствие чувства ответственности и обязательности сотрудников	- повышение ответственности, контроль деятельности со стороны администрации, разработка локальных актов на основе профессиональных стандартов
в) пенсионный возраст сотрудников	работа по привлечению молодых педагогов и педагогов среднего возраста с опытом работы с целью эффективного распределения часов и обеспечения дополнительного образования.
г) отсутствие специалистов, профвыгорание	- привлечение специалистов, разрешение учредителя о приеме на работу
д) амортизационный износ оборудования	бережное отношение к имуществу учреждения
е) имущественные риски- потеря имущества (кража, халатность)	контроль дежурства сторожей, обеспечение эксплуатации оборудования в исправленном состоянии
ё) неэффективное распределение ставок педагогов дополнительного образования	- определение приоритетов, равномерное распределение часов дополнительного образования
<b>II. Неуправляемые риски</b>	
1. Уменьшение средств финансирования	- определение приоритетных потребностей
2. Оптимизация и сокращение штата сотрудников	- оптимизация деятельности сотрудников
3. Миграционный (сокращение численности сотрудников в связи с переменой места жительства)	- сохранение контингента сотрудников
4. Огромное количество и дублирование отчетов по различным направлениям деятельности учреждения	- сокращение запросов отчёта от вышестоящих лиц

## 5. Оценка риска


Оценка риска	Меры по нейтрализации рисков
<b>I. Внутренние риски</b>	
а) непрофессионализм сотрудников	- повышение ответственности, направление на курсы повышения квалификации, мотивация к самообразованию через ИКТ
б) отсутствие чувства ответственности и обязательности сотрудников	- повышение ответственности, контроль деятельности со стороны администрации, разработка локальных актов на основе профессиональных стандартов
в) пенсионный возраст сотрудников	работа по привлечению молодых педагогов и педагогов среднего возраста с опытом работы с целью эффективного распределения часов и обеспечения дополнительного образования.

г) отсутствие специалистов, профвыгорание	- привлечение специалистов, разрешение учредителя о приеме на работу
д) амортизационный износ оборудования	бережное отношение к имуществу учреждения
е) имущественные риски- потеря имущества (кража, халатность)	контроль дежурства сторожей, обеспечение эксплуатации оборудования в исправленном состоянии
ё) неэффективное распределение ставок педагогов дополнительного образования	определение приоритетов, равномерное распределение часов дополнительного образования
<b>II. Неуправляемые риски</b>	
1. Уменьшение средств финансирования	- определение приоритетных потребностей
2. Миграционный (сокращение численности-сотрудников в связи с переменой места жительства)	- сохранение контингента сотрудников

#### 6. Мероприятия по повышению эффективности деятельности бюджетного учреждения


Наименование мероприятия	Сроки проведения	Затраты, необходимые на проведение мероприятий, тыс. руб.
Ремонт крыши	2017	
Обновление среды согласно ФГОС	2017	
Ремонт помещений 3 этажа	2017	
Мероприятия по профилактике терроризма	2017	
Приобретение холодильного оборудования	2017	
Приобретение кухонного инвентаря	2017	
Увеличение скорости интернет	2017	
Использование электронных систем, ресурсов образования	2017	

Руководитель учреждения  
(уполномоченное лицо)

  
(подпись)


З.И. Мионова  
(расшифровка подписи)

Руководитель финансово-экономической службы

  
(подпись)

Висакаев Р.И.  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

  
(подпись)

Попова О.В.  
(расшифровка подписи)

Исполнитель

  
(подпись)

Ищенко Е.И.  
(расшифровка подписи)